

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
АНО ДПО «Учебный центр «Маневр»
А.С. Оконешников
«2» ноября 2023г.



ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ **по проверке знаний в области охраны труда**

**«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы
управления охраной труда»**

г. Якутск
2023 год

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Аннотация</i>	3
1. Общие положения	4
1.1. Нормативные правовые основания разработки программы	4
1.2. Цель и планируемые результаты обучения	4
1.3. Категория слушателей	6
1.4. Срок обучения	6
1.5. Форма обучения	6
2. Структура и содержание программы	7
2.1. Учебный план	7
2.2. Календарный учебный график.....	7
2.3. Рабочие программы учебных разделов.....	8
3. Условия реализации программы.....	10
3.1. Требования к квалификации педагогических кадров.....	10
3.2. Требования к материально-техническим условиям.....	10
3.3. Требования к информационным и учебно-методическим условиям	10
3.4. Общие требования к организации образовательного процесса.....	11
4. Оценка результатов освоения программы.....	12
4.1. Формы оценки результатов освоения программы	12
4.2. Критерии оценки практических занятий	12
4.3. Критерии оценивания проверки знаний	12
4.4. Документ, выдаваемый после завершения обучения	12
5. Нормативно-правовое, учебно-методическое и информационное обеспечение программы	13

Аннотация

Программа обучения по проверке знаний в области охраны труда по направлению «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» разработана на основе:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

- Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Настоящая программа проверки знаний в области охраны труда предназначена для повышения профессионального уровня, направленное на получения знаний по планированию, организации, контролю и совершенствованию системы управления охраной труда в организации.

В разделах программы предусмотрено изучение:

- основ охраны труда в Российской Федерации;

- стратегии безопасности труда и охраны здоровья;

- системы управления охраной труда в организации;

- расследования и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Теоретические занятия проводятся в форме лекций с использованием наглядных пособий, плакатов, учебных видеofilмов, справочной базы законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также справочной документации по охране труда. При реализации заочной формы обучения обучающиеся проходят с помощью системы дистанционного обучения (СДО-ПРОФ).

Практическое занятие проходят в учебном классе, при реализации заочной формы обучения обучающиеся проходят с помощью системы дистанционного обучения (СДО-ПРОФ).

Для проведения занятий привлекаются преподаватели учебного центра имеющих высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда.

К концу обучения каждый обучаемый должен уметь самостоятельно выполнять все работы, предусмотренные программой обучения.

По окончании обучения проводится проверка знаний. Проверка знаний проводится для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программы обучения.

Работникам, успешно прошедшим проверку знаний по результатам проведения обучения, выдается протокол проверки знания форма которого устанавливает Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 VIII. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда, а также по решению работодателя дополнительно к протоколу проверки знания выдается удостоверение о проверке знания требований охраны труда.

Нормативный срок освоения программы – 16 часов.

Форма обучения – очно, заочная, очно-заочная. *(заочная часть реализуется через ДДОТ и ЭО).*

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Нормативные правовые основания разработки программы

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- ФЗ РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

-Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

1.2. Цель и планируемые результаты обучения

Целью реализации программы проверки знаний является приобретение обучающимися необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда.

Планируемые результаты обучения:

Профессиональные компетенции, подлежащие совершенствованию	Знания	Умения
ВД.1. Обеспечение функционирования системы управления		
ПК.1.1. Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> • правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда. • национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда. • порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры, в том числе в электронной форме. 	<ul style="list-style-type: none"> • разрабатывать локальные нормативные акты с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда. • использовать системы электронного документооборота. • пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда.
ПК.1.2. Организация подготовки работников в области охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> • требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны. • требования к проведению инструктажей по охране труда. • система учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. 	<ul style="list-style-type: none"> • определять аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда. • проводить инструктажи по охране труда. • выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда. • анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. • разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций, программ инструктажей по охране труда. • вести журнал по проведению инструктажей по охране труда.
ПК.1.3. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	<ul style="list-style-type: none"> • источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация. • методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков. 	<ul style="list-style-type: none"> • применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах. • обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности. • разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков.

	<ul style="list-style-type: none"> • перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. 	<ul style="list-style-type: none"> • информировать работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков.
<p>ПК.1.4. Система управления охраной труда в организации</p>	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. • информирование работников об условиях и охране труда. • проведение специальной оценки условий труда. • осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда. • порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников. • требования санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации с учетом специфики деятельности работодателя. • порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. • методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду. • виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности. • порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда. 	<ul style="list-style-type: none"> • оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах. • оформлять и подавать декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда • подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров • оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских осмотров и освидетельствований • оценивать санитарно-бытовое обслуживание работников • консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда • разрабатывать методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду • контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. • формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям. • информирование работников о предоставляемых гарантиях и компенсациях, применяемых средствах индивидуальной защиты • организовывать сбор информации об обеспеченности работников полагающимися им средствами индивидуальной защиты.
<p>ПК.1.5. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства</p>	<ul style="list-style-type: none"> • виды надзора и контроля за безопасностью труда • структура государственного надзора и контроля за охраной труда • права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда • обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда • электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий. 	<ul style="list-style-type: none"> • контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий • подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда • осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов • применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией

<p>ПК.1.6. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>	<ul style="list-style-type: none"> • виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию. • причины, виды и профилактика профессиональных заболеваний. • порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний. • порядок оформления материалов расследования несчастных случаев. 	<ul style="list-style-type: none"> • осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний. • анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда. • выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий. • оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня. • оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
--	--	---

1.3. Категория слушателей

• работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

• руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

• специалисты по охране труда;

• члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;

• члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

1.4. Срок обучения

Трудоемкость обучения по данной программе – 16 часов учебной работы слушателя.

Теоретические занятия – 15 часов;

Практические занятия - 0,5 часа;

Проверка знаний (тестирование) – 0,5 часа.

Продолжительность учебного часа составляет 1 академический час (45 минут), - 8 учебных часов в день, 5 раз в неделю.

1.5. Форма обучения

Форма обучения – очно, заочная, очно-заочная. (заочная часть реализуется через ДОТ и ЭО).

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Структура и содержание программы представлены учебным планом, календарным учебным графиком, рабочими программами по учебным разделам

2.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Программа – проверки знаний в области охраны труда

Наименование – «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда».

Категория обучающихся: работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда; руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители; специалисты по охране труда; члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда; члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Срок обучения – 2 дня.

Форма обучения – очно, заочная, очно-заочная. (заочная часть реализуется через ДООТ и ЭО).

Режим занятий – 8 часов в день

№ п/п	Наименование Модулей/ Тем	Всего часов	в том числе			Форма контроля проверки знаний
			теор. занятия	практич. занятия	контроль	
Модуль 1. Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда		15,5	15	0,5	Тестирование	Зачёт
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	2	2	-		
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1	1	-		
3.	Система управления охраной труда в организации	6,5	6	0,5		
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	6	6	-		
Проверка знаний		0,5	-	-	Тестирование	Экзамен
Итого		16	15	0,5	-	

2.2. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный учебный график определяет количество учебных недель в соответствии с трудоемкостью и сроком освоения программы, а также понедельное распределение учебной нагрузки на обучающегося. Дата начала и окончания обучения устанавливаются по мере комплектации групп в течение всего календарного года. *График учебного процесса без отрыва от производства формируется слушателем самостоятельно и согласуется с образовательной организацией.*

№ п/п	Наименование Модулей/ Тем	Порядковый номер учебной недели				Всего час.
		Неделя				
		1				
		Дни				
		1		2		
		Часы		Часы		

1.	Модуль 1. Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда		Вид занятий*		Вид занятий*	
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	2	ТО	ТО		2
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1	ТО			1
3.	Система управления охраной труда в организации	5	ТО	1 0,5	ТО ПрЗ	6,5
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний Основы охраны труда в Российской Федерации		ТО	6	ТО	6
	Проверка знаний			0,5	ПЗ	0,5
	Итого:		8	8		16

*ТО – теоретическое обучение

ПрЗ – практические занятия

ПЗ – Проверка знаний

2.3. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН УЧЕБНОГО МОДУЛЯ

«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

№ п/п	Наименование тем	Количество часов
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	2
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1
3.	Система управления охраной труда в организации	6
	<i>Практическое занятие по Теме 3.</i>	0,5
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	6
	Итого	15,5

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Основные понятия охраны труда.

Нормативно-правовые основы охраны труда.

Обеспечение прав работников на охрану труда.

Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Социальное партнерство в сфере труда.

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями - руководителями организации)

Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд.

Тема 3. Система управления охраной труда в организации

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Специальная оценка условий труда.

Оценка и управление профессиональными рисками.

Подготовка работников по охране труда.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.
Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.
Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Практическое занятия:

Построения диаграммы Исикавы.

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Порядок расследования несчастных случаев.

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1. Требования к квалификации педагогических кадров

Требования к квалификации преподавательского состава, обеспечивающих обучение по проверке знаний в области охраны труда по направлению «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» должны иметь:

- высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, а также прошедших проверку знания с периодичностью 1 раз в 3 года путем личного присутствия или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской системы по охране труда.

3.2. Требования к материально-техническим условиям

Учебное помещение:

Помещение №12 №4 часть №8 (учебный класс), площадь 65,4 м², количество мест 36.

Оснащение учебного кабинета:

Ноутбуки Lenovo, Aser -5 шт.

Персональный компьютер -2 шт.

Проектор ASER X1130 -1 шт.

Магнитно-маркерная-доска на колесиках-1шт.

Плакат «охрана труда» -1шт.

Плакат «трудовое законодательство» -1шт.

Плакат «расследование несчастных случаев» -1шт.

Плакат «вредные и опасные производственные факторы» -1шт.

Плакат «электробезопасность» -1шт.

Плакат «первая помощь» -1шт.

Комплект СИЗ по работам на высоте--1шт.

Шкаф для СИЗ--1шт.

Парта для учеников на 2 места – 18 шт.

Парта для преподавателя на 2 места

Стул мягкий для учеников – 36 шт.

T11 "Максим II-01" тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации пружинно-механический с индикацией правильности выполнения действий –1 шт.

Реализация программы в заочной части обучения с применением ДОТ и ЭО предусматривает использование системы дистанционного обучения СДО ПРОФ (далее – СДО). Доступ к СДО осуществляется с использованием информационных технологий, технических средств, информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих возможность самостоятельного изучения обучающимися обучающих материалов с рабочих мест, а также их взаимодействия с педагогическими работниками, имеющими соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки.

Система дистанционного обучения СДО ПРОФ включает в себя:

-обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.3. Требования к информационным и учебно-методическим условиям

Методическое обеспечение образовательной программы:

- Комплекс учебных материалов (презентации (интерактивные) к занятиям, учебные задания, тесты и др. материалы).

- Справочная база законодательных и иных нормативных актов по охране труда ("Электронный периодический справочник "Система Гарант" ООО "Оптимус").

3.4. Общие требования к организации образовательного процесса

В процессе обучения особое внимание должно быть обращено на необходимость прочного усвоения и выполнения всех требований безопасности труда в соответствии с действующими нормативно - техническими документами.

В результате обучения слушатели приобретают знания, навыки и практические умения, необходимые для качественного совершенствования профессиональных компетенций.

Программа рассчитана на теоретическое обучение в объёме 15 часов и практические занятия в объёме 0,5 часов.

Устанавливаются следующие основные виды занятий: лекции и практические занятия.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Обучение проводится по очно, заочной, очно-заочной форме. *(заочная часть реализуется через ДОТ и ЭО).*

После окончания теоретического обучения и практических занятий проводится проверка знаний (тестирование) 0,5 часов, который включает в себя проверку теоретических и практических знаний.

4. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

4.1. Формы оценки результатов освоения программы

Во время обучения проводится промежуточная проверка знаний по каждой теме.

Промежуточная проверка знаний проводится в форме зачета. Для самоконтроля знаний слушателям по результатам освоения материалов предлагается пройти тест из 5 вопросов по изученным темам. Тест считается успешно пройденным при предоставлении более 80% правильных ответов.

Результаты теста учитываются при допуске к итоговой проверке знаний.

Итоговая проверка знаний проводится в форме экзамена. К итоговой проверке знаний допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая проверка знаний состоит из 10 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 45 минут. Тест считается успешно пройденным при предоставлении более 80% правильных ответов.

При оценке качества освоения программы проверки знаний, тестирование может предоставляться на бумажных носителях или с помощью системы дистанционного обучения СДО ПРОФ.

4.2. Критерии оценки практических занятий

Знания и умения обучающихся определяются «зачтено» («зачет») или незачет.

«Зачет» за практические занятия по программе проверки знаний ставится при правильном выполнении работы не менее чем на 85%.

«Незачет» за практическую занятия по программе проверки знаний ставится при правильном выполнении работы менее чем на 70%.

4.3. Критерии оценивания проверки знаний

Процент результативности (количество правильных ответов)	Оценка результата проверки
Более 80-100 %	удовлетворительно
Менее 80%	неудовлетворительно

Оценка «удовлетворительно» выставляется, при незначительных (негрубых) ошибок и недочётов при воспроизведении изученного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется, при наличие нескольких грубых ошибок, большого числа негрубых при воспроизведении изученного материала.

Обучающиеся, показавшие в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускаются к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляются в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

4.4. Документ, выдаваемый после завершения обучения

Обучающимся, успешно прошедшим проверку знаний по результатам проведения обучения, выдается протокол проверки знания форма которого устанавливает Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 VIII. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда, а также по решению работодателя дополнительно к протоколу проверки знания выдается удостоверение о проверке знания требований охраны труда.

5. НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ.
 - Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".
 - Постановление Правительства РФ от 21 июля 2021 г. N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".
 - Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации".
 - Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р.
 - Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".
 - Приказ Минтруда России № 37 от 31 января 2022 г. Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда.
 - Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
 - Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников.
 - Приказ Минтруда России № 894 от 17 декабря 2021 г. Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.
 - Приказ Минтруда России № 632н от 15 сентября 2021 г. Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников.
 - Приказ Минтруда РФ от 28.12.2021 N 926. "Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".
 - ГОСТ Р 58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска.
 - Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".
 - Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств".
 - Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний.
 - Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования.
 - Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".
 - Учебные пособия «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»
- Электронные источники:** Справочная база законодательных и иных нормативных актов по охране труда ("Электронный периодический справочник "Система Гарант" ООО "Оптимус").